

INCENTIVI RIFORMA FORNERO - ASSUNZIONE DI LAVORATORI CON ALMENO 50 ANNI D'ETÀ, DISOCCUPATI DA OLTRE 12 MESI

Soggetti:	Uomini o donne con almeno 50 anni d'età
Incentivi:	<p>L'incentivo spetta per:</p> <ul style="list-style-type: none">- le assunzioni a tempo indeterminato;- le assunzioni a tempo determinato;- le trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato <p>L'incentivo spetta anche in caso di rapporto di lavoro <i>part-time</i>.</p> <p>L'incentivo consiste nella riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro.</p> <ol style="list-style-type: none">1. In caso di assunzione a tempo indeterminato la riduzione spetta per 18 mesi2. In caso di assunzione a tempo determinato la riduzione spetta fino a 12 mesi3. Se il rapporto viene trasformato a tempo indeterminato la riduzione è riconosciuta per complessivi 18 mesi4. L'incentivo spetta anche in caso di proroga del rapporto (effettuata in conformità alla disciplina del rapporto a tempo determinato) fino al limite complessivo di 12 mesi.
Note:	<p>L'incentivo spetta se l'assunzione, la proroga e la trasformazione realizzino un incremento netto del numero dei dipendenti del datore di lavoro interessato rispetto alla media dei 12 mesi precedenti.</p> <p>Controllare attentamente il punto 3 della circolare Inps n. 111 del 24/07/2013 "Condizioni di spettanza dell'incentivo".</p> <p>I benefici si applicano anche ai premi INAIL.</p>
Modalità operative:	<p>Per fruire dell'incentivo i datori di lavoro interessati devono inoltrare apposita comunicazione all'INPS; la comunicazione deve essere presentata avvalendosi del modulo di istanza on-line "92-2012" a disposizione all'interno del Cassetto previdenziale Aziende, presso il sito internet www.inps.it. La comunicazione deve essere presentata prima dell'invio della denuncia contributiva ove viene indicata la contribuzione agevolata.</p>

	<p>Entro il giorno successivo all'inoltro, i sistemi informativi centrali effettueranno alcuni controlli formali e attribuiranno un esito positivo o negativo alla comunicazione.</p> <p>L'Inps effettuerà a posteriori, in sede di verifica amministrativa, i necessari controlli circa la sussistenza effettiva dei presupposti dell'incentivo, secondo modalità che verranno rese note alle Sedi con successive disposizioni interne.</p>
<p>Coordinamento con altri incentivi:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Articolo 4, commi 8, 9 e 10, L. 92/2012 e articolo 8, comma 9, L. 407/1990 2. Articolo 4, commi 8, 9 e 10, L. 92/2012 e articolo 8, commi 2 e 4 L. 223/1991 e articolo 25, comma 9, L. 223/1991 <p>(punto 4 circolare n. 111/2013)</p>
<p>Documentazione:</p>	<p>Articolo 4, commi 8-11, Legge 28 giugno 2012, n. 92</p> <p>Circolare Inps n. 111 del 24/07/2013</p> <p>Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 40/26120 del 25/07/2013</p> <p>Messaggio Inps n. 12212 del 29/07/2013</p> <p>Messaggio Inps n. 12850 del 07/08/2013</p> <p>Nota Inail 21/12/2015</p>