

# GIOVANI - CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

## Soggetti:

Il contratto di **apprendistato professionalizzante**, il c.d. apprendistato di secondo livello, si rivolge ai **giovani nella fascia d'età 18-29 anni**, età che si abbassa a 17 anni se il giovane è in possesso della qualifica professionale.

## Incentivi:

### *Apprendistato professionalizzante*

A partire dal 1 gennaio 2018 le aliquote in vigore per l' apprendistato professionalizzante - **apprendistato di secondo livello** - sono le seguenti:

	<b>Carico azienda</b>	<b>Carico azienda operai settore lapideo</b>	<b>Carico apprendista</b>
<b>Imprese con più di 9 e fino a 50 dipendenti</b>	13,31%	14,91%	5,84% - contributo IVS 6,14% - contributo IVS
<b>Imprese con più di 50 dipendenti**</b>	13,61%	14,91%	per apprendisti qualificati (aziende con oltre 15 dipendenti)
<b>Imprese fino a 9 dipendenti per assunzioni effettuate entro il 31.12.2011 e dall'1.1.2017</b>			
- nel primo anno di contratto	4,81%	6,41%	5,84%
- nel secondo anno di contratto	6,31%	7,91%	5,84%

- oltre il secondo anno di contratto	13,31%	14,91%	5,84%
<b>Imprese fino a 9 dipendenti per assunzioni effettuate entro il 1.1.2012 al 31.12.2016*</b>			
- nel primo anno di contratto	3,31%	4,91%	5,84%
- nel secondo anno di contratto	3,31%	4,91%	5,84%
- nel terzo anno di contratto	3,31%	4,91%	5,84%
- oltre il terzo anno di contratto	13,31%	14,91%	5,84%

\* Per i contratti di apprendistato stipulati dopo il 1° gennaio 2012 ed entro il 31 dicembre 2016 da parte di aziende fino a nove dipendenti, la legge di stabilità per il 2012 (art. 22, c.1 legge 12.11.2011, n. 183) ha riconosciuto uno sgravio contributivo del 100% della contribuzione dovuta per gli apprendisti. Tale sgravio viene riconosciuto nei primi tre anni di contratto, fermo restando il livello della aliquota del 13,31% per i periodi contributivi maturati negli anni di contratto successivi al terzo.

Lo sgravio contributivo per il datore di lavoro è applicabile nel rispetto del regime *de minimis*.

\*\* Per gli apprendisti occupati presso aziende destinatarie della sola Cassa Integrazione Guadagni straordinaria (es. imprese commerciali con oltre 50 dipendenti) è dovuta solo la relativa aliquota di finanziamento pari allo 0,90% (di cui 0,30% a carico dell'apprendista); in questo caso le aliquote saranno: a carico azienda 12,21% e 6,14% a carico apprendista.

**Benefici economici**

Possibilità di inquadrare il lavoratore fino a due livelli inferiori rispetto a quello spettante in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro ai lavoratori addetti a mansioni che richiedono

	qualificazioni corrispondenti a quelle al cui conseguimento è finalizzato il contratto, o, in alternativa, di stabilire la retribuzione dell'apprendista in misura percentuale e proporzionata all'anzianità di servizio.
<b>Documentazione:</b>	Circolare INPS n. 128/2012; Circolare INAIL n. 27/2013; Circolari Ministero del Lavoro n. 5/2013 e n. 35/2013; D.L. n. 34/2014 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 78/2014; Circolare MLPS n. 18/2014; L. n. 92/2012 (c.d. Legge Fornero); D.lgs. n. 81/2015; D.lgs. n. 150/2015; Nota MLPS n. 14994/2016; D. Lgs. n. 185/2016. Art. 1 comma 240, L. 11 dicembre 2016, n. 232 (c.d. Legge di stabilità 2017)