LAVORATORI ASSUNTI A TEMPO DETERMINATO PER SOSTITUZIONE MATERNITÀ

Destinatari:	Aziende con meno di 20 dipendenti
Incentivi:	Assunzione lavoratori con **contratto a tempo determinato**, in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in astensione per maternità (il beneficio trova applicazione fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo o per un anno dell'accoglienza del minore adottato o in affidamento) uno sgravio contributivo del 50% dei contributi a proprio carico. Resta ferma la contribuzione a carico del lavoratore che continua ad essere dovuta nella misura prevista per la generalità dei lavoratori.
Note:	Il requisito occupazionale deve essere posseduto al momento dell'assunzione del lavoratore in sostituzione. Lo sgravio trova applicazione quando l'orario lavorativo del sostituto non è superiore a quello del lavoratore sostituito altrimenti non trova applicazione alcuno sgravio. Il beneficio si applica anche ai premi INAIL.
Documentazione:	Art. 4, comma 3, D.Lgs. n. 151/2001 Circolare Inps n. 117 del 20/06/2000 Messaggio Inps n. 28 del 14/02/2001