

INCENTIVI RIFORMA FORNERO - DONNE

Soggetti:	<ol style="list-style-type: none">1. Donne con almeno 50 anni di età e “disoccupate da oltre dodici mesi”2. Donne di qualsiasi età, residenti in aree svantaggiate e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi3. Donne di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico caratterizzati da un’accentuata disparità occupazionale di genere e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi4. Donne di qualsiasi età, ovunque residenti e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi
Incentivi:	<p>L’incentivo spetta per:</p> <ul style="list-style-type: none">- le assunzioni a tempo indeterminato;- le assunzioni a tempo determinato;- le trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato <p>L’incentivo spetta anche in caso di rapporto di lavoro <i>part-time</i>.</p> <p>L’incentivo consiste nella riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro.</p> <ol style="list-style-type: none">1. In caso di assunzione a tempo indeterminato la riduzione spetta per 18 mesi2. In caso di assunzione a tempo determinato la riduzione spetta fino a 12 mesi3. Se il rapporto viene trasformato a tempo indeterminato la riduzione è riconosciuta per complessivi 18 mesi4. L’incentivo spetta anche in caso di proroga del rapporto (effettuata in conformità alla disciplina del rapporto a tempo determinato) fino al limite complessivo di 12 mesi.
Note:	<p>La locuzione legislativa “privo di impiego regolarmente retribuito” deve essere interpretata in conformità ai criteri di individuazione definiti con il decreto del Ministero del Lavoro del 20 marzo 2013, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 153 del 2 luglio 2013 e nella circolare esplicativa del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 40/26120 del 25/07/2013.</p> <p>L’incentivo spetta se l’assunzione, la proroga e la trasformazione realizzino un incremento netto del numero dei dipendenti del datore di</p>

	<p>lavoro interessato rispetto alla media dei dodici mesi precedenti. Controllare attentamente il punto 3 della circolare Inps <u>n. 111 del 24/07/2013</u> “Condizioni di spettanza dell’incentivo”.</p> <p>I benefici si applicano anche ai premi INAIL.</p>
<p>Modalità operative:</p>	<p>Per fruire dell’incentivo i datori di lavoro devono inoltrare apposita comunicazione all’Inps mediante il modulo di istanza on line “92-2012” a disposizione all’interno del cassetto previdenziale delle Aziende. La comunicazione deve essere presentata prima dell’invio della denuncia contributiva ove viene indicata la contribuzione agevolata.</p> <p>Entro il giorno successivo all’inoltro, i sistemi informativi centrali effettueranno alcuni controlli formali e attribuiranno un esito positivo o negativo alla comunicazione.</p>
<p>Coordinamento con altri incentivi:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Articolo 4, commi 8, 9 e 10, L. 92/2012 e articolo 8, comma 9, L. 407/1990 2. Articolo 4, commi 8, 9 e 10, L. 92/2012 e articolo 8, commi 2 e 4 L. 223/1991 e articolo 25, comma 9, L. 223/1991 <p>(punto 4 circolare n. 111/2013)</p>
<p>Documentazione:</p>	<p>Articolo 4, commi 8-11, legge 28 giugno 2012, n. 92</p> <p>D.M. 20 marzo 2013</p> <p>Circolare Inps n. 111 del 24/07/2013</p> <p>Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 40/26120 del 25/07/2013</p> <p>Messaggio Inps n. 12212 del 29/07/2013</p> <p>Messaggio Inps n. 12850 del 07/08/2013</p> <p>Nota Inail 21/12/2015</p> <p>Decreto Interministeriale 13 ottobre 2015</p>